



# บันทึกข้อความ

ห้องปลัดกระทรวง  
 นพ.ไพจิตร วราจิต  
 เลขรับ 1537  
 วันที่ 23 ก.พ. 55  
 เวลา 09.00

ห้องรองปลัดกระทรวง  
 นพ.โสภณ เมฆธน  
 เลขรับ 2368  
 ๒๒ ก.พ. ๒๕๕๕  
 เวลา 1๐.12

ส่วนราชการ สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข (เขตตรวจราชการที่๑๓) โทร.๐๒๑๑.๐๓๗.๑๓๗

ที่ สธ ๐๒๐๔.๑๓/๒๗๕๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕  
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการฯ

ห้องปลัดกระทรวง เขต 13  
 เลขรับ 426  
 วันที่ ๒๓ ก.พ. ๕๕  
 เวลา 16.00

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ผ่านรองปลัดฯด้านบริหาร)

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้  
 ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง  
 และเลื่อนเงินเดือนและหนังสือสำนักงาน ก.พ. โดยหนังสือที่ นร. ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ มี  
 มติให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่รอบการ  
 ประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ซึ่งก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับ  
 ติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์  
 อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้  
 ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือนและการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ให้สอดคล้องกับ  
 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกอบด้วยหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง  
 สาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๗/ว๒ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ ได้มอบให้ข้าราชการในสังกัดทำหน้าที่แทน  
 โดยเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเป็นผู้บริหารวงเงินในการเลื่อนขั้นเงินเดือน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับทรงคุณวุฒิเชี่ยวชาญ  
 และอำนวยการระดับสูง เขตตรวจราชการที่ ๑๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสมจึงแต่งตั้งคณะกรรมการ  
 ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับเชี่ยวชาญและอำนวยการระดับสูง และคณะทำงานกำหนด  
 หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดเขตตรวจราชการที่ ๑๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็น  
 พระคุณ

*(Signature)*

(นายวิริยะ เพ็งจันทร์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

๒  
 ขอบ  
 ลงนามแล้ว

*(Signature)*  
 5 มี.ค. 55

(นายไพจิตร วราจิต)  
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

*(Signature)*

(นายโสภณ เมฆธน)  
 รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๒ ก.พ. ๒๕๕๕

# สำเนา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๔๔๗/๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับทรงคุณวุฒิเชี่ยวชาญและอำนวยการระดับสูง เขตตรวจราชการที่ ๑๓

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ มีมติให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ซึ่ง ก.พ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ และนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการดังกล่าว ไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และประกอบด้วยหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๗/ว๒ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ ได้มอบให้ข้าราชการในสังกัดทำหน้าที่แทนโดยเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเป็นผู้บริหารวงเงินในการเลื่อนขั้นเงินเดือน นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับทรงคุณวุฒิเชี่ยวชาญและอำนวยการระดับสูง เขตตรวจราชการที่ ๑๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับทรงคุณวุฒิเชี่ยวชาญและอำนวยการระดับสูง และคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในเขตตรวจราชการที่ ๑๓ ดังนี้

## ๑. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับทรงคุณวุฒิเชี่ยวชาญ และอำนวยการระดับสูง ประกอบด้วย

- |     |  |           |
|-----|--|-----------|
| ๑.๑ | ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขต ๑๓                                  | ประธาน    |
| ๑.๒ | ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขต ๑๓<br>(นายแพทย์สุรพร ลอยหา) | รองประธาน |
| ๑.๓ | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ                                     | กรรมการ   |
| ๑.๔ | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร  | กรรมการ   |
| ๑.๕ | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ                                   | กรรมการ   |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์                                 | กรรมการ   |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยโสธร  | กรรมการ   |
| ๑.๘ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอำนาจเจริญ                                       | กรรมการ   |
| ๑.๙ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ                          | กรรมการ   |

๑.๑๐.../

๑.๑๐	นายแพทย์(เชี่ยวชาญ)ด้านเวชกรรมป้องกัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	กรรมการและ เลขานุการ
๑.๑๑	นางวิภาลักษณ์ ชูติเดชาณุกุล บุคลากรชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๒	นางสาวศิริวรรณ จันทร์สระคู หัวหน้างานตรวจราชการ เขต ๑๓ กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๓	นางสาวสุพรรณษา มงคลวิวัฒน์ สำนักตรวจและประเมินผล กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ

### มีบทบาทหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับทรงคุณวุฒิเชี่ยวชาญและอำนวยการระดับสูง
  ๒. สนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของคณะทำงานกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ และคณะทำงานกำหนดเกณฑ์และการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)
  ๓. พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่คณะทำงานกำหนดเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในเขตตรวจราชการ ๑๓ นำเสนอ
๒. คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดเขตตรวจราชการที่ ๑๓ ประกอบด้วย

๒.๑	ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขต ๑๓ (นายแพทย์สุรพร ลอยหา)	ประธาน
๒.๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	รองประธาน
๒.๓	นายแพทย์(เชี่ยวชาญ)ด้านเวชกรรมป้องกัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	คณะทำงาน
๒.๔	นายแพทย์(เชี่ยวชาญ)ด้านเวชกรรมป้องกัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร	คณะทำงาน
๒.๕	นายแพทย์(เชี่ยวชาญ)ด้านเวชกรรมป้องกัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ	คณะทำงาน
๒.๖	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	คณะทำงาน
๒.๗	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลยโสธร	คณะทำงาน
๒.๘	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลอำนาจเจริญ	คณะทำงาน
๒.๙	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลศรีสะเกษ	คณะทำงาน
๒.๑๐	นางชมจรินทร์ วงศ์ตระกูลไชย รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	คณะทำงาน
๒.๑๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและคุณภาพบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	คณะทำงาน

- ๒.๑๒ นายแพทย์(เชี่ยวชาญ)ด้านเวชกรรมป้องกัน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
- ๒.๑๓ นางวิภาลักษณ์ ชูติเดชาณุกุล  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

คณะทำงาน  
และเลขานุการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ

### มีบทบาทหน้าที่ดังนี้


๑. กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย วิธีการประเมินและเครื่องมือการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ  
เสนอคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับทรงคุณวุฒิเชี่ยวชาญและ  
อำนวยการระดับสูง เขตตรวจราชการที่ ๑๓ กระทรวงสาธารณสุข
๒. เสนอแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับทรงคุณวุฒิเชี่ยวชาญและอำนวยการ  
ระดับสูง เขตตรวจราชการที่ ๑๓ กระทรวงสาธารณสุข
๓. เสนอแนวทางการปฏิบัติราชการของข้าราชการในเขตตรวจราชการที่ ๑๓ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อ  
สนับสนุนในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๕

  
(นายไพจิตร วราจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



  
..हरररर..ร่ำง/พืมพ์/ทาน



## บันทึกข้อความ

ห้อง ผู้ตรวจราชการกระทรวง	18
เลขรับ	315
วันที่	17 ม.ค 55
เวลา	17.10

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร.๐ ๒๕๔๐ ๑๔๕๘  
ที่ สธ.๐๒๐๑.๐๓๗/ว ๕ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเป็นผู้บริหารวงเงิน  
ในการเลื่อนเงินเดือน

เรียน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข / อธิบดีกรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข /  
เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา / ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข / ผู้อำนวยการสำนัก /  
สถาบัน และหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ  
ข้าราชการพลเรือนสามัญรวมทั้งกำหนดผู้บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในแต่ละกลุ่มแต่ละรอบ  
การประเมิน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และด่วนที่สุด ที่ นร  
๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
พ.ศ.๒๕๕๑ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
โปร่งใส เป็นธรรมตรงตามภารกิจที่รับผิดชอบ และคล่องตัว ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงมอบหมายให้  
ข้าราชการในสังกัดทำหน้าที่แทนโดยเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และบริหารวงเงินในการเลื่อน  
เงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

๑. มอบให้อธิบดี และเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยาบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของ  
ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิบดี และรองเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ที่อยู่ในสังกัด

๒. มอบให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขและผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๕๔๔/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑  
พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัด  
กระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๒.๑ นายแพทย์โสภณ เมฆธน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข(ด้านบริหาร) ทำหน้าที่  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบ  
คุณธรรม ผู้อำนวยการกลุ่มคลังและพัสดุ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป ผู้อำนวยการสำนักนโยบาย  
และยุทธศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขระหว่างประเทศ  
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และผู้อำนวยการสำนักงานโครงการพิเศษต่าง ๆ ที่  
ดูแล

๒.๒ นายแพทย์อภิชัย มงคล รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข(กลุ่มภารกิจด้าน  
พัฒนาการแพทย์) ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักการพยาบาล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมิน  
และผู้อำนวยการสำนักงานโครงการพิเศษต่าง ๆ ที่ดูแล

/๒.๓นายแพทย์...

๒.๓ นายแพทย์นิทัศน์ รวยยวาท รong ปลัดกระทรวงสาธารณสุข(กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข) ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก และผู้อำนวยการสำนักงานโครงการพิเศษต่าง ๆ ที่ดูแล

๒.๔ นายแพทย์สมชัย นิจนานิจ รong ปลัดกระทรวงสาธารณสุข(กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มประกันสุขภาพ ผู้อำนวยการสำนักบริหารการสาธารณสุข และผู้อำนวยการสำนักงานโครงการพิเศษต่าง ๆ ที่ดูแล

๒.๕ นายแพทย์สุวิทย์ วิบุลผลประเสริฐ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านป้องกันและควบคุมโรค นักวิชาการสาธารณสุขด้านวิจัย ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

๓. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิบดีทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา รong ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขต ๑ - ๑๘ หัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ ผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลางนอกเหนือจากที่ได้มอบหมาย ตามข้อ ๒.๑ - ข้อ ๒.๕ ซึ่งปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้ดูแลการปฏิบัติราชการโดยตรง

๔. มอบให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขต ๑ - ๑๘ ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการและบริหารวงเงินของผู้ดำรงตำแหน่งสาธารณสุขนิเทศก์ เขต ๑ - ๑๘ ผู้ทำหน้าที่สาธารณสุขนิเทศก์ ผู้ทำหน้าที่ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการและบริหารวงเงินของผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินผลของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป ตามเขตตรวจราชการที่รับผิดชอบ(สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป ต้องผ่านการประเมินจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมาก่อน) สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ ที่อยู่ในส่วนภูมิภาคให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปแล้วแต่กรณี ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าวแล้วเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขตนั้น ๆ พิจารณาก่อนรับรองก่อนเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป

๕. มอบให้ผู้ดำรงตำแหน่ง / สถาบัน / ศูนย์ / หัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลางเป็นผู้บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการทุกระดับภายในสำนัก / สถาบัน / ศูนย์ / หน่วยงาน ทั้งนี้ หากผู้ดำรงตำแหน่งเห็นสมควรมอบให้ผู้ดำรงตำแหน่งกลุ่ม หรือหัวหน้าฝ่าย / หัวหน้ากลุ่มงาน ก็ให้กระทำโดยถือว่าปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

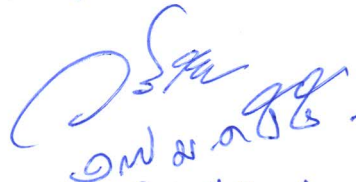
/ . ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติสำหรับรอบการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายไพจิตร วราจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายวิระ เพ็งจันทร์)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง

# ผู้ประเมิน

ส่วนกลาง

## ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ผู้มีอำนาจ)

ปลัดฯ ประเมิน

- รองปลัดฯ

- อธิบดี

- ผู้ตรวจราชการเขต ๑-๑๘

ปลัดฯ ดูแลโดยตรง  
นอกเหนือจากชื่อ  
๒.๑ - ๒.๕

- ผู้เชี่ยวชาญ

- ผู้ทรงคุณวุฒิ

- หัวหน้าหน่วยงาน

ข้อ ๒.๑  
รองปลัดฯ ประเมิน  
(นพ.โสภณ เมฆธน)

- ผอ.สำนักงานบริหารกลาง
- ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
- ผอ.กลุ่มกฎหมาย
- ผอ.กลุ่มเสริมสร้างวินัยฯ
- ผอ.กลุ่มคลังและพัสดุ
- ผอ.กลุ่มบริหารทั่วไป
- ผอ.สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
- ผอ.สำนักสารนิเทศ
- ผอ.สำนักการสาธารณสุขระหว่างประเทศ

กระทรวงสาธารณสุข

การสื่อสาร

- ผอ.สำนักงานโครงการ

พิเศษต่าง ๆ ที่ดูแล

ข้อ ๒.๒

รองปลัดฯ ประเมิน  
(นพ.อภิชัย มงคล)

- ผอ.สำนักการพยาบาล
- ผอ.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผอ.สำนักตรวจและประเมินผล
- ผอ.สำนักงานโครงการพิเศษต่าง ๆ ที่ดูแล

ข้อ ๒.๓

รองปลัดฯ ประเมิน  
(นพ.นันทิศน์ รวยยาว)

- ผอ.สถาบันพระบรมราชชนก
- ผอ.สำนักงานโครงการพิเศษต่าง ๆ ที่ดูแล

ข้อ ๒.๔

รองปลัดฯ ประเมิน  
(นพ.สมชัย นิจพานิช)

- ผอ.กลุ่มประกันสุขภาพ
- ผอ.สำนักบริหารการสาธารณสุข
- ผอ.สำนักงานโครงการพิเศษต่าง ๆ ที่ดูแล

ข้อ ๒.๕

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านป้องกันและควบคุมโรค  
(นพ.สุวิทย์ วิบุลผลประเสริฐ)

- ผอ.สำนักวิชาการสาธารณสุข

ผู้ตรวจราชการเขต ๑-๑๘  
ประเมิน

- นพ.สสจ.
- ผอ.รพศ / รพพ. (ผ่าน นพ.สสจ.)
- ผู้เชี่ยวชาญ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ
- สถานการณ์สุขนิเทศก์
- ผู้ทำหน้าที่สาธารณสุข
- ผู้ทำหน้าที่ผู้ช่วยผู้ตรวจ