

# ความก้าวหน้าการพัฒนากำลังคนทั้งระบบ

(วาระ ๓.๓)

# การดำเนินการเพื่อบรรจุ 7547 ตำแหน่ง ปี 2558

## การวางตำแหน่ง

- จัดสรรโควตาให้เขต 18 พย 57(12,18 พย 57)ช่วงเย็น
- เสนอผู้บริหาร (19 พย 57)
- แจ้งโควตาให้เขต 20 พย 57
- เขตพิจารณาวางตำแหน่ง 21-30 พย 57
- เขตแจ้งผลการพิจารณา 1 ธค 57
- สป พิจารณาผลการจัดสรร 2-4 ธค 57

## การทำข้อมูลชี้แจงคปร

- ❖ จัดทำเอกสารชี้แจง คปร
- ❖ พิจารณา **First draft 19** พย 57
- ❖ ทำแผนปฏิบัติการ 24 พย 57
- ❖ เข้าที่ประชุมกำลังคน 26 พย 57
- ❖ นัด คปร คยุ 27 พย 57
- ❖ ปรับเอกสาร 1-5 ธค 57

- 1) เข้าที่ประชุม ออกพ กท 11 ธค 57
- 2) ส่งกรม 19 ธค 57
- 3) กรม อนุมัติ มค 58
- 4) บรรจุ มีค 58

**ความคืบหน้าการผลิตบุคลากรสาธารณสุข**

## แนวทางการจัดสรรนักเรียนทุน

- กรอบควรมี + (เกษียณ + อายุเกิน 50 ปี) – (จ้างงาน + อยู่ระหว่างลาศึกษาปี 57 – 60 = บุคลากร ขาด/เกิน)
- พิจารณาเป็นรายเขต ตามกำลังการผลิตในปี ๒๕๕๘

**ความคืบหน้าการพัฒนาบุคลากร  
การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับ  
แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ  
(Service Plan)**

# เงื่อนไขการจัดทำแผนพัฒนา ฯ : เขตสุขภาพ

- จัดสรรงบประมาณในวงเงินเขตละ ๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- พัฒนาเชิงกลยุทธ์ สมองต่อวิสัยทัศน์และภารกิจเขตสุขภาพ
- หลักสูตรเพื่อการพัฒนา
  - : หลักสูตรสนับสนุน Service Plan (10 สาขา)
  - : ตามความต้องการ สภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่
- กลุ่มเป้าหมาย ครอบคลุมทุกสายงาน (วิชาชีพ สนับสนุน บริหาร)ทุกระดับสถานบริการ ทุกจังหวัดในเขตสุขภาพ

## เงื่อนไขการจัดทำแผนพัฒนา ฯ : ส่วนกลาง (16 ล้าน)

- เน้นพัฒนาความสามารถในการทำงาน เพื่อสนับสนุนการทำงาน  
ของเขตสุขภาพ

- ไม่ใช่แผนงาน /โครงการ ประจำ

- กลุ่มเป้าหมาย

  - : สายบริหาร :โรงพยาบาลยกฐานะ 22 แห่ง ( ผอ./รองบริหาร/รองฝ่ายการแพทย์ รองฝ่ายการพยาบาล ) / สสจ. (ผชชว.)

  - : สายสนับสนุน :ส่วนกลาง (หนง./หนฝ.) ส่วนภูมิภาค( 5 C )

  - : สายวิชาชีพที่มีโอกาสได้รับการพัฒนาน้อย แต่เป็นความจำเป็น

## ผลการดำเนินงาน

- อยู่ระหว่างการจัดทำแผน ให้สอดคล้องกับเงื่อนไข (เขต และส่วนกลาง )
- ดำเนินการเจรจาความร่วมมือในการรับบุคลากร สาธารณสุขเข้ารับการอบรม/พัฒนา (สบช.)
- จัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรในโรงพยาบาล ยกฐานะ (วนส.)
- จัดสรรงบประมาณให้กับเขตสุขภาพ









